



Dieses Zertifikat ist gültig bis
05. Dezember 2016

Auditierungsnummer
Z2-20131205-3943

Zertifikat 2013

Studentenwerk Osnabrück

Ritterstraße 10, 49074 Osnabrück

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

05. Dezember 2013
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung



Kurzporträt

Studentenwerk Osnabrück

Ritterstraße 10, 49074 Osnabrück



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 05.12.2013 bestätigt. Das Studentenwerk Osnabrück engagierte sich hochschulübergreifend für die wirtschaftliche, soziale, gesundheitliche und kulturelle Förderung der rund 27.000 Studierenden an den Hochschulstandorten Osnabrück, Vechta und Lingen.

Durch eine gute soziale Infrastruktur soll Studierenden das Studium erleichtert werden.

Die vielfältigen Service- und Beratungsangebote umfassen die Bereiche Hochschulgastronomie mit Mensen und Cafeterien, studentisches Wohnen, Studienfinanzierung incl. BAföG, psychosoziale Beratung, Kindertagesstätten sowie kulturelle Förderung. Die Belange von Studierenden mit Kind werden darüber hinaus durch spezifische Angebote berücksichtigt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 05. Dezember 2013

Ziel der Re-Auditierung

Ziel der Re-Auditierung ist es, die Identifikation der Beschäftigten mit dem Studentenwerk weiter zu verbessern und die Mitarbeiterbindung zu optimieren. Mit einer transparenten Kommunikation nach innen und außen soll die Familienfreundlichkeit des Unternehmens dokumentiert und das familienbewusste Image erhalten bleiben.

Die Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten wird durch die Berücksichtigung ihrer familiären Aufgaben im Sinne von WIN-WIN-Lösungen in Balance zu den Unternehmensinteressen erhalten. Die gute und bedarfsgerechte Integration von Rückkehrer/innen aus der Elternzeit, aus Sonderurlaub, nach langer Krankheit oder Pflegezeit wird beibehalten.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Individuelle flexible Arbeitszeitregelungen
- Dienstvereinbarung "Familienfreundlicher Betrieb"
- Regelmäßige Behandlung familienbewusster Themen in den jährlichen Strategietagungen
- Fortlaufende Besprechung des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Abteilungsleiterbesprechungen
- Implementierung des audit berufundfamilie in das Qualitätsmanagementsystem
- Personalisierte Informationen bei relevanten Veränderungen über die QM-Software ConSense
- Kontakthaltemaßnahmen zu Beschäftigten in Elternzeit
- Umfassende Mitarbeiterinformationen über eine Willkommens-Broschüre
- Für alle Beschäftigten zugängliche Info-Terminals
- Anlassbezogene Informationen der Geschäftsführung zum Thema Beruf und Familie im regelmäßigen Mitarbeiterbrief
- Berücksichtigung von familiären Anliegen im Sinne von Win-Win-Lösungen
- Hauseigene Kinderbetreuung für Kinder von Beschäftigten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterhin eine gute Abstimmung zwischen Teilzeitinteressen und geschäftlichen Belangen
- Größtmögliches Entgegenkommen bei familiären Aufgaben
- Langfristige jährliche Terminplanungen als Übersicht für die Beschäftigten
- Weitere Pflege der familienbewussten Führungskultur
- Bedarfsgerechter Ausbau der hauseigenen Kinderbetreuungsplätze für Mitarbeiterkinder
- Laufende Aktualisierung der Broschüre zum Thema "Pflege von Angehörigen"
- Laufende Aktualisierung der Broschüre "Beruf und Familie im Einklang"
- Gebündelte Informationen für neue Beschäftigte
- Integration der Angebote des Hochschulsports in die Willkommens-Mappe